



春闘において檄布・檄カード・署名のご協力



ありがとうございました！



ベアなし・夏季手当2.5ヶ月・一時金20万円という結果となりましたが、これまで総対話集会などで皆さんからいただいた声により、改善されることもあります。



地域社員から社員への転換時、夜勤もあり得るといわれた。
育児の時短勤務の対象年齢を小学校卒業するまでに引き上げてほしい。



6. 育児を行うための勤務措置の対象者の見直し(2024年10月1日実施)

短時間勤務については、小学校第3学年修了までの子を養育する社員を対象とする。育児を行う社員等に係る深夜勤務の免除については、小学校第6学年修了までの子又は特別支援学校等修了までの子を養育する社員を対象とする。

病欠した際に、翌年度の年休付与に影響しないようにしてもらいたい。



4. 年休付与に係る出勤率の算定における出勤日数の取扱いの見直し(2024年4月1日実施)

年休付与に係る出勤率を算定する場合、私傷病による欠勤、病気休職、公職による欠勤及び公職休職の期間を出勤日数として取り扱う。



また、3月18日には筑豊支部に中央本部三役と花田業務部長・青木教育広報部長に来ていただき、支部役員と意見交換を行いました。その中でも、組合員の労働環境改善に向け、しっかり取り組むよう強く要求しました。

お知らせ



- ・4月1日よりJR九州サービスサポート社員がJR九州社員になります。
- ・10月1日より地域社員社員の社員化が始まります。

LINE@



JR九州労組 公式アカウント

ID・・・@yqw2478t

