JR九州労組ニュース

No.20
2022年
10月 2日

九州旅客鉄道労働組合
発行責任者 芦原 秀己

女性組合員のみなさんのご協力をお願いします

女性組合員アンケートを実施します

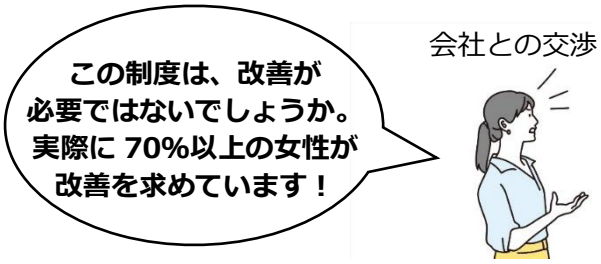
10月31日まで

QR コードを読みこんで回答してください。３分程度で回答できます。
職場名を記入してもらうところがありますが、集計作業に必要とするものです。個人は特定されません。

アンケート結果はどのように活用していくの？

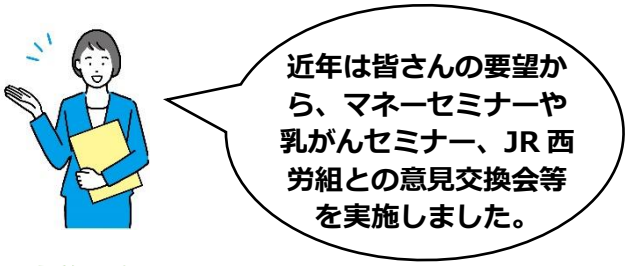
その① 会社と交渉時の根拠

みなさんが報告してくれたデータは、春闘などで組合が会社と交渉するときの根拠データとして重要な役割を果たしています。



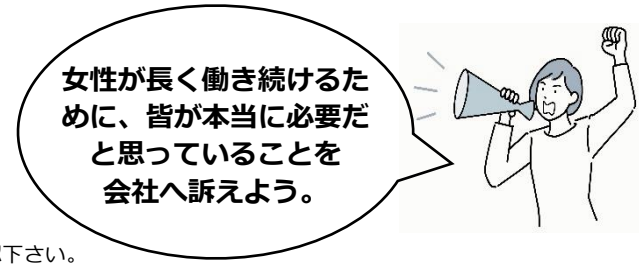
その② 組合活動の参考

アンケートの意見を踏まえて、ニーズに合ったセミナーや意見交換会を開催しています。



その③ 人事賃金制度見直しの議論に反映

会社は中期経営計画で、人事賃金制度の見直しを示しています。実際に組合員が求めているものは何か、現状を確認して会社に訴えていきます。



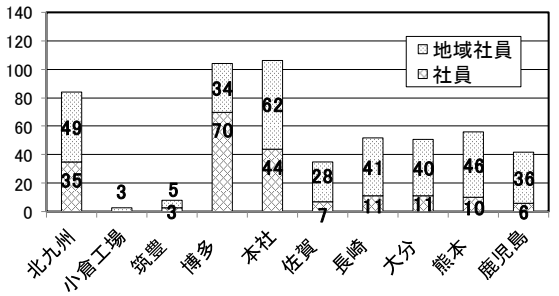
※次のページ以降に昨年度のアンケートの集約結果を掲載しています。ぜひご確認下さい。

2021年度
女性組合員アンケート

九州旅客鉄道労働組合
女性活躍推進委員会

1

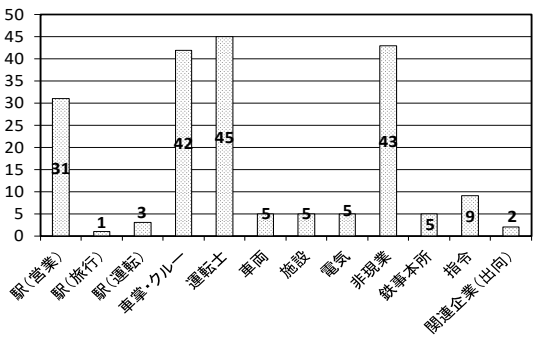
アンケート回答者数



合計　540名

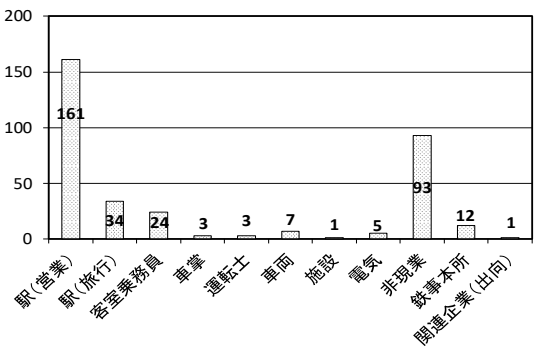
2

アンケート回答者 職種内訳　①社員



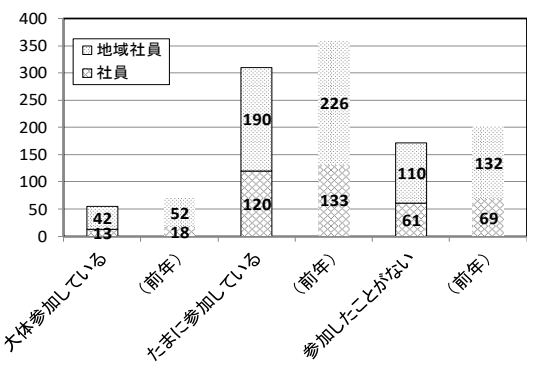
3

アンケート回答者 職種内訳　②地域社員



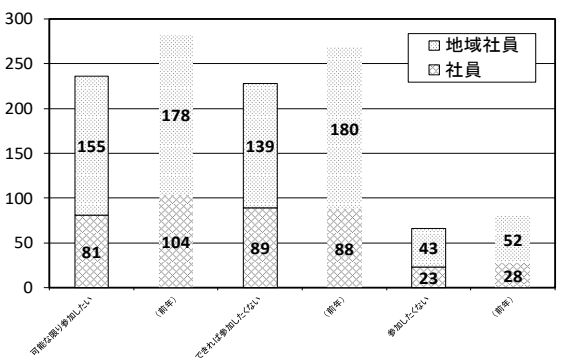
4

組合活動に参加したことがありますか？



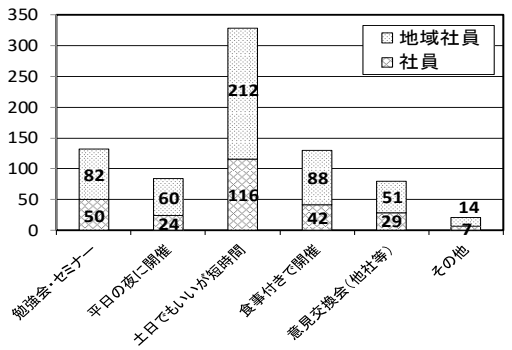
5

これからも組合活動に参加したいですか？



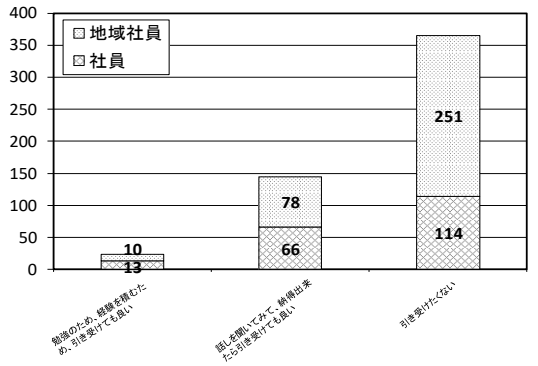
6

どんな組合活動に参加したいですか？



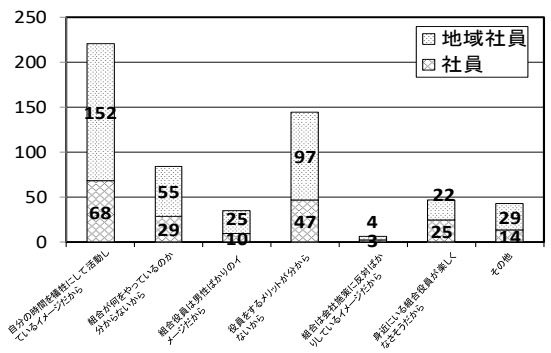
7

組合役員を引き受けてもいいと思いますか？



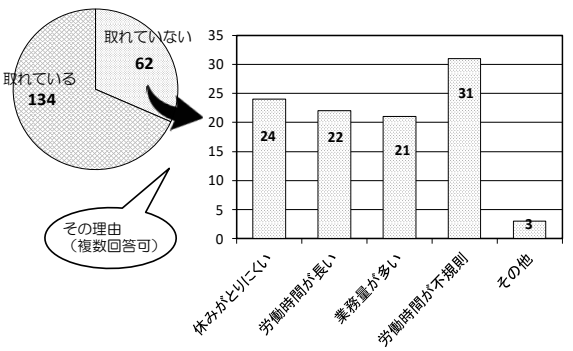
8

引き受けたくない理由はなんですか？



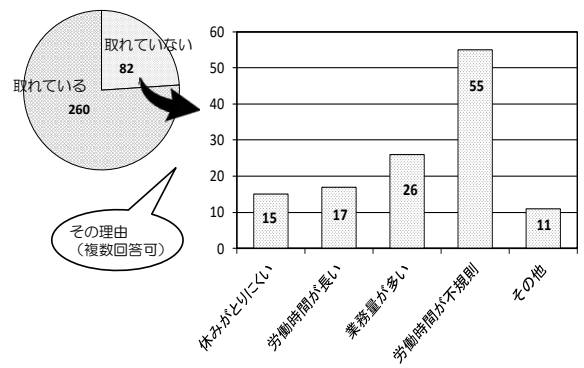
9

ワークライフバランスは？　①社員



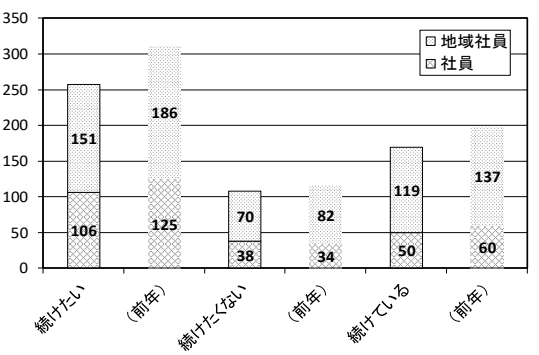
10

ワークライフバランスは？　②地域社員



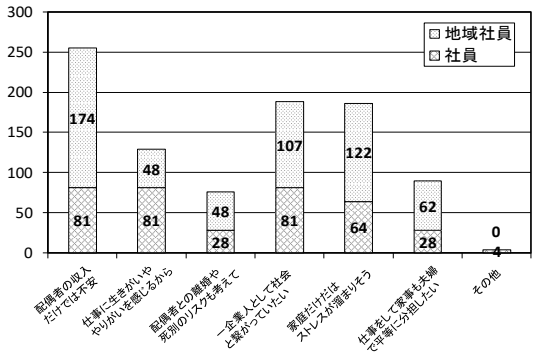
11

結婚後今の仕事を続けたいですか？



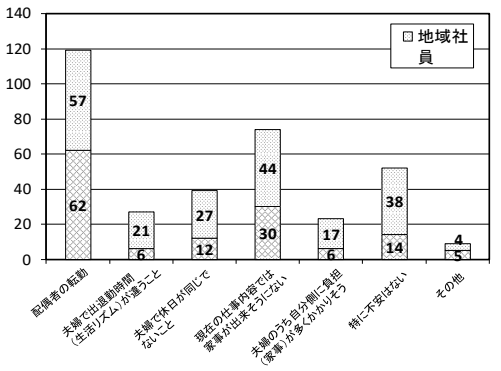
12

その理由は？



13

今後結婚する方は何が一番不安ですか？



14

その他の詳細

続けたい

- 結婚したら辞めるという発想が、そもそもない。
- 自分で自由にできるお金が欲しい。
- 結婚したいと思わない。

続けたくない

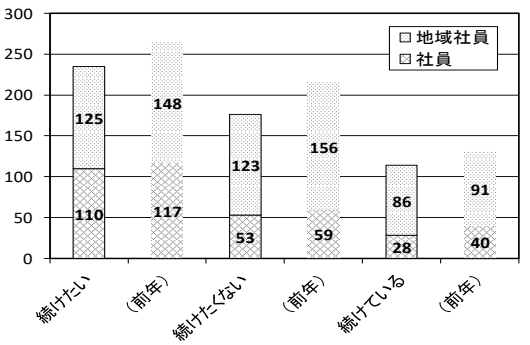
- 労働時間が不規則で、家庭との両立が出来なさそうだから。
- 家事に専念したいから。／転勤があるから。
- やりたいことがある。／周りに迷惑をかけそうだから。

続けている

- 自立したいから。
- 子供と離れる時間も必要だと思うから。

15

出産後今の仕事を続けたいですか？

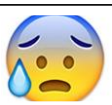


16

その理由や困っていることは？

続けたい

- 収入を得るため。・福利厚生がしっかりしているから。
- テレワークやフレックスが使えるようになってきたから。
- 社会との繋がりが欲しい。・仕事が楽しいから。



続けたくない

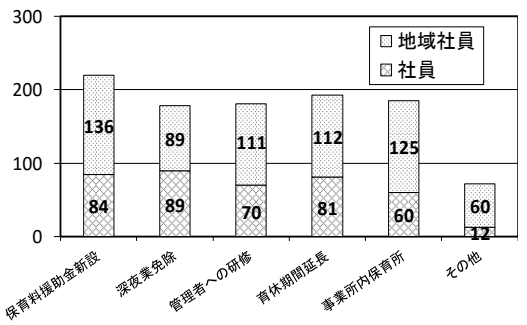
- 子育てとの両立が難しそうだから。・体力的にきつい。
- 勤務時間が不規則だから。・泊り勤務があるから。
- 乗務中の急な呼び出しに対応できない。

続けているが困っている

- 時短勤務が3歳までなので、それ以降が困る。
- 出向等異動のリスクがある。・勤務時間が不規則。
- 勤務地が遠い。・キャリアアップがしにくい。

17

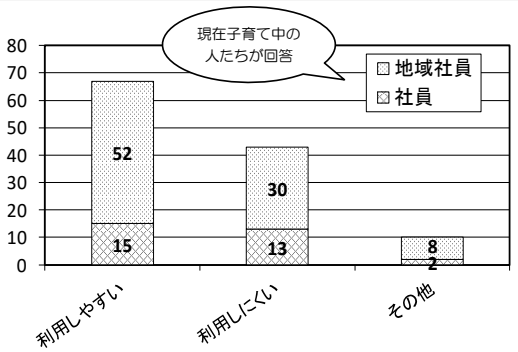
実現してもらいたい制度等は？（複数回答可）



※管理者への研修…女性特有の問題に対する理解や考慮した勤務作成について等

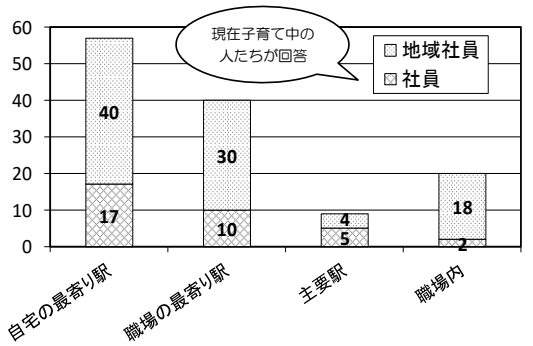
18

JR九州の育児支援制度はどうですか？



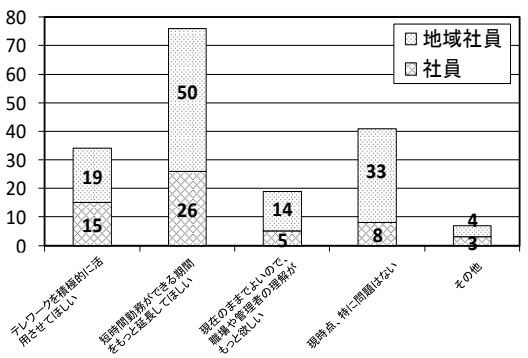
19

事業所内保育所を設置するなら？



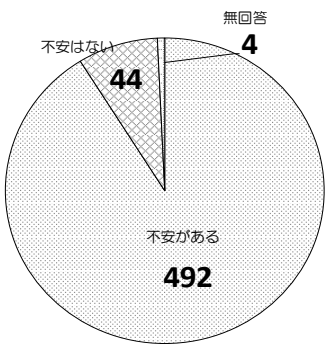
20

育休から復帰した人の希望は？ 泊まり勤務がない職場の人



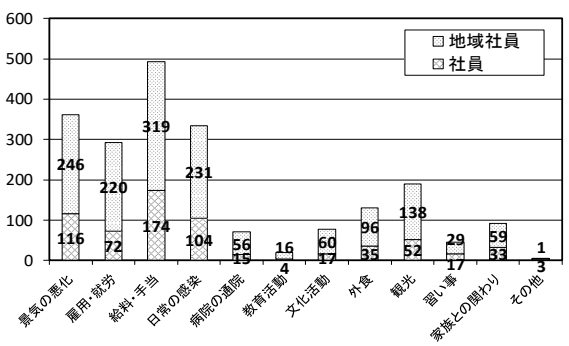
21

【新型コロナウイルス感染症】コロナとの共存で不安は？



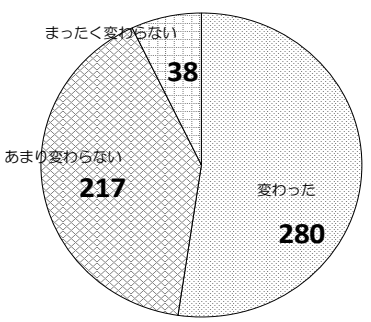
22

【新型コロナウイルス感染症】特に不安に思うことは？（複数回答可）



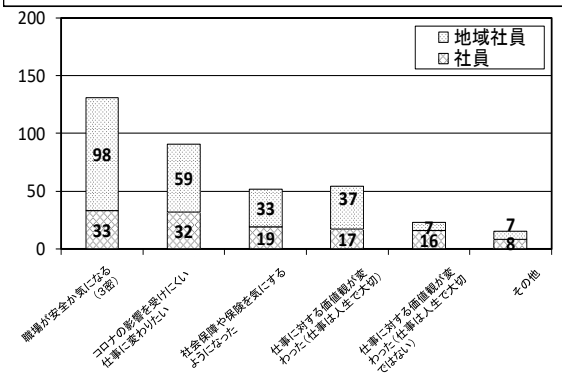
23

【新型コロナウイルス感染症】仕事に対する考えは変わった？



24

【新型コロナウイルス感染症】仕事をどう考えるようになった？



25

【新型コロナウイルス感染症】仕事をどう考えるようになった？

【その他】

- テレワークでも仕事は出来る。通勤時間はムダ
- 休業で仕事が進まない ●副業がしたくなった
- 出向や雇用等が気になる ●整理解雇への不安
- もっと効率的に仕事ができないか考えるようになった
- 鉄道がどう必要とされるのか、非採算路線をどうするべきか考えるようになった
- 駅の収入が減少し、仕事にまじめに取り組まないといけないという意識が強くなった
- 効率的に仕事することを意識するようになった

26