

第 一 次 総 対 話 集 会

～364名の皆さまに参加していただきました～

2021年9月30日～11月5日でJR九州労組の第一次総対話集会が行われました。博多支部からは**364名**の組合員の皆さまに参加していただきありがとうございました。今回は、そんな総対話集会で組合員の皆さまから頂いたご意見を紹介していきます。総対話集会に出席して頂いた方もそうでない方も**是非読んでみてください。**

予備のワッペンやネクタイを貸与してほしい。

制服の中間服がないため、導入を検討してほしい。
気温や体温は日によって違うのに、なぜ細かいルールを決める必要があるのか。

嘱託再雇用社員の方が短日数制度で働くことができるようになったことで、それ以外（特に若手）の業務が増加している。嘱託再雇用者社員も社員も同じ1名の要員と聞いているので、適切な要因配置をお願いしたい。

交代要員が2年間確保できていないため、人員配置や資格者配置を見直してもらいたい。

J R K活動に関して強制的な風土がある。実態の調査をしてほしい。

船の大型化が進み、今までより危険を伴う作業が増えてきたため、危険作業手当（仮称）を新設してほしい。

駅の効率化施策がかなり進んでいるが、駅によっては年休も取れず業務量が増えている。駅で働く組合員に対して、今後どのような効率化をしていくのか。

最近出向が増えてきており、要員等の関係等で出向になるのではないかと不安である。

組合員が出向に行くのはいいが、出向が理由で一人一人の業務量が増えてしまっている。バランスの取れた人員配置を求める。

駅にゴミ箱がなくなり、お客さまからの問い合わせや、車内の方転作業等、業務以外の仕事が増えており精神的にも負担となっているため、改善を求める。

社員のボーナスが減っているにも関わらず、役員手当は減らないのか。他会社では社長の報酬が50%下がっているとのニュースもあったが、JR九州に関してはそのような情報がない。役員報酬が1割でも2割でも減れば金額が大きい分、戻ってくる金額も大きいのでは。

年末手当については粘り強い交渉を求める。要求月数についてだが、2.5か月よりも、1.8か月等現実的な月数を求めるべきではないか。今までのような支払月数が続くと、組合に対しての不満が溜まり、組織の弱体化にもつながる。私たちも限界である。結果を出すよう求める。

第 一 次 総 対 話 集 会

～364名の皆さまに参加していただきました～

詰所のテレビ廃止やトイレトーパー交換など、コロナ禍で生じた内容は、経営が改善したら元に戻してもらいたい。

賞与等も少なくなり、収入が減っているため、副業を認めてもらいたい。

組合がないグループ会社との組合結成について働きかけをしてほしい。

若年層の退職率が高くなっているが、会社も組合も大きな問題として捉えているのか。これ以上離職者が出ないためにも、新たな制度や賃金改定に力を入れてほしい。

入寮条件を35歳程度まで引き上げることはできないか。

育児に伴う時短勤務の延長を求める。（法律による制度の改善はもちろんだが、企業努力部分に力を入れてほしい）

看護休暇の日数上限を増やしてほしい。

購入券の利用拡大を求める。（ビートルやJR九州バスなど）

食事時間を伴う休憩が1時間もない行路が多数みられる。行路を作成するにあたり、乗務員の声をもっと取り入れるべきではないか。

組合への説明が終わっていないなどの理由で、年度末に作業が溜まることが多い。作業の平準化や時間外労働にならないよう、前年度や上期等で事前に説明し、作業の標準化を求める。

夏場等、水分補給などで個人負担がかかるため、巡回旅費の増額を求める。

地域社員からの社員化もあるため、リーダー研修やブレイクスルー大学やAPU等、年齢制限がある制度については、年齢制限の撤廃を求める。

積立保存休暇の使用事由拡大を求める。（資格取得のための使用や、生理休暇の積休での取得等）

貸付制度を実施しているが、1回目、2回目と借りている組合員は2重払いとなっているため、返済方法の検討を考えてほしい。

賃金実態調査の結果を出してほしい。（発令待ちの組合員がどの程度いて、会社に対してどのような解消案を提出しているのかを教えてください。）

西九州ルートについて会社や組合からは何の説明も受けていない。情報の取り方が甘いのではないか。

掲示板を見ると、効率化施策等ではすでに決まったものを提示されることが多いが、そもそも決まる前に情報を開示し、組合員に賛成か反対かを聞くことも大事ではないのか。

指導操縦者は指導運転士と同じような仕事をしているため手当をつけてもらいたい。また年休も取りづらい。

都市手当の廃止は考えているのか。不利益がないように対応するとのことだが、現在も金額が変わらず、全社員に支給されるようなことはあるのか。