



トライ 北九州 No.26

発行者
九州旅客鉄道労働組合
中央本部北九州支部
発行責任者 西 賢治
編集責任者 田平 豊
北九州市小倉北区室町3-2-155
NTT (093) 583-3880
JR (091) 4305

組合要求に遠く及ばず 夏期手当1・25ヶ月で妥結

2021年夏期手当が6月8日に妥結しました。当初3月18〜19日の春闘マ場での集約に向け会社と協議してきましたが、緊急事態宣言の発出等による新型コロナウイルスの業績への影響が不透明であることから、会社から回答が示されず、春闘に合わせての妥結を断念し引き続き協議を継続してきました。

今回の「1・25ヶ月」での夏期手当妥結を受けて、北九州支部の組合員10名にアンケートを実施しました。質問と回答内容は以下の通りです。

① 今回の夏期手当の結果に満足ですか？

「はい」「どちらでもない」「いいえ」の3択

「はい」1名
「どちらでもない」3名
「いいえ」6名

② その理由を教えてください

〇「はい」と回答した方

・ボーナス0の会社もある中、ローンの支払いに充てることが出来たから
(門司港駅 30代男性)

20代男性

・少ないと感じる部分もあるが、個人的に1ヶ月分あるかどうか不安だったのであってよかったと感じる部分もある(小倉信号通信区 20代男性)

・今までに比べたら少ないが、会社の現状を考えると仕方がないと思うから(門司車掌区 20代女性)

〇「いいえ」と回答した方

・月数が少なすぎるから。ローンがある者はローンを払うと生活に回せるお金がほとんどない(小倉運転区 40代男性)

・この会社の給料はボーナスも生活費の一部という考えがある。

この月数だと生活もままならない。社長が「期待を込めて0・05ヶ月上乘せした」と動画メッセージで話していたが、0・05ヶ月ではモチベーションが上がらない(小倉運転区 30代男性)



・家のローンをボーナスで払う計画をしているので全然足りない。JR九州は月給が低く、その分をボーナスで補っているのだから、ボーナスが少ないと貯金を崩すことになる(小倉信号通信区 30代男性)

・お客さまの減少や会社の経営状況を考慮すると致し方ないとは思いますが、将来のことを考えると不安しかない。月々の給料もそんなに多くないのにボーナスが無かったらどうやって生活すればいいのでしょうか。社員を人間として扱ってください。ES (Employee Satsifactor: 従業員満足度) なくしてCS (Customer Satisfactor: 顧客満足度) は得られません。社員のモチベーションを下げないようにはしてほしい(門司車掌区 30代女性)



あの人に聞いてみた!

毎号1人にスポットを当てて素顔に迫るこのコーナー♪

第7回目は松元光一郎さんです!

記者「地元はどこですか？」

松元「鹿児島県の桜島です！」

記者「好きな食べ物は何か？」

松元「ラーメンです！」

記者「北九州もラーメン屋さんがたくさんありますが、おすすめのラーメン屋はありますか？」

松元「門司の中華料理「亜寿加」(あすか)です！」

記者「行ってみたい飲食店がまた1つ増えましたね(笑)

話をガラッと変えて…これまで訪れた場所でいちばん感動した場所はどこですか？」

松元「新婚旅行で行った沖縄ですね！」

見るもの・食べ物・お酒、すべてに感動!

また行きたいです!!」

記者「沖縄いいですね!最後の質問です!

死ぬまでに1度は行ってみたい場所はありますか？」

松元「同じ沖縄の石垣島!何をしても楽しそうな島だからです!」

松元さん ありがとうございました!



門司港駅グランドオープン2周年イベントでの1枚
門司港栄町銀天街にて

〇「どちらでもない」と回答した方

・満額回答を貰ったことがないから(門司港駅)

編集後記

今後も鉄道運輸収入は低水準で推移すると予想されます。新型コロナウイルスワクチン接種の進捗状況によっては一定程度回復する可能性もありますが、コロナ前の水準に戻ることは恐らくありません。

会社はこれからも次々と効率化施策を提案してくると予想されます。「安全が蔑ろにされていないか」という点については特に注視していく必要があります。また、会社が厳しい状況なので、ある程度は仕方がないかもしれません。しかし、過度な負担がかかる状況は避けなければなりません。会社からの提案に対して不都合があればしっかりと分会に意見を挙げて解決しましょう。

新型コロナウイルス感染症拡大により苦しい状況が続いています。今こそ私たちも知恵を出して生活改善に繋げていきたいと思います。

